

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 160348-53-K051-Pt/23

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą^(*)

REGON: 00027895900000

NIP: 8960005621

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)

starszy inspektor pracy - specjalista -

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w we Wrocławiu przeprowadził kontrolę w:

TEATR MUZYCZNY "CAPITOL"

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

50-019 WROCŁAW, UL. MARSZ. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO 67

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

Hubert Zasina

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor Naczelny

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 21.03.1955;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 05.05.2006

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

16,19.10.2023 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 401, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 289,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 50,
- cudzoziemców: 1,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 112, w tym kobiet: 63, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 4,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 10.10.2023

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:
- nie sprawdzano, podczas ostatniej kontroli nie wydano środków prawnych.

2. Informacje ogólne.

Kontrolę przeprowadzono na wniosek jednostki kontrolowanej w związku ze złożeniem przez podmiot wniosków na wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy/innych zajęć zarobkowych przez dzieci poniżej 16 roku życia.

Postępowanie kontrolne miało na celu ustalenie stanu faktycznego w zakresie ustalenia czy nie zachodzą przesłanki negatywne w zakresie wydania decyzji zezwalających na wykonywanie pracy/innych zajęć zarobkowych przez dziecko ujęte we wniosku.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli inspektor pracy doręczył podmiotowi kontrolowanemu. Doręczono także pouczenie o prawach i obowiązkach podmiotu kontrolowanego oraz poinformowano o zakresie kontroli.

2.1 W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Głównym rodzajem działalności wnioskodawcy (podmiotu kontrolowanego) jest **działalność, związana z wystawianiem przedstawień artystycznych (PKD: 9001Z)**, czyli działalność artystyczna, wymieniona w treści §1 art. 304⁵ Kodeksu pracy.

Z wyjaśnień złożonych w czasie kontroli wynika, że dziecko/i wymienione we wniosku będzie wykonywać pracę lub inne zajęcia zarobkowe na podstawie zawartej na piśmie „umowę o dzieło” i określonym w powyższej umowie wynagrodzeniem za wykonanie przez to dziecko zajęcia zarobkowego.

Z powyższych ustaleń wynika, że **w/w dziecko/i będzie wykonywać pracę lub inne zajęcia zarobkowe, co zgodnie z treścią §1 art. 304⁵ Kodeksu pracy wymaga zezwolenia właściwego inspektora pracy.**

2.2. Sprawdzenie zgodności z wymogami treści dokumentów, niezbędnych do rozpatrzenia wniosku o wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy przez dzieci.

W trakcie czynności kontrolnych w związku ze złożeniem przez podmiot kontrolowany wniosku na wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy/ innych zajęć zarobkowych przez dziecko/i poniżej 16 roku życia inspektor pracy przeprowadził analizę treści dokumentów: pisemna zgoda przedstawiciela ustawowego lub opiekuna dziecka, opinia poradni psychologiczno-pedagogicznej, orzeczenie lekarza, opinia dyrektora szkoły), dotyczących n/w dziecka.

Wniosek wraz z dołączonymi do niego dokumentami n/w dziecka/i stanowią **załącznik nr 1** do protokołu kontroli.

I. Wniosek z dnia 12.10.2023r. dotyczący 2 dzieci:

- do wniosku dołączono dokumenty:

- zgodę rodzica/opiekuna prawnego: z dnia 31.07.2023r., ważną do 30.07.2024r.,
- opinię poradni psychologiczno-pedagogicznej z dnia 14.07.2023r., ważną do 13.07.2024 r.,
- orzeczenie lekarskie: z dnia 24.07.2023r., ważną do 23.07.2024r.
- opinia dyrektora szkoły: z dnia 21.06.2023r., ważną do 20.06.2024r.
- rodzaj pracy: pracy/innych zajęć zarobkowych przez ww. dziecko w charakterze, aktora w roli „Benjamin ” w przedstawieniu pt. „Priscilla. Królowa Pustyni. Musical” realizowanym przez Teatr Muzyczny Capitol.

- do wniosku dołączono dokumenty:

- zgodę rodzica/opiekuna prawnego: z dnia 11.10.2023r., ważną do 10.10.2024r.
- opinię poradni psychologiczno-pedagogicznej z dnia 12.06.2023r., ważną do 11.06.2024r.

- orzeczenie lekarskie: z dnia 05.07.2023r., ważną do 04.07.2024r
- opinia dyrektora szkoły: z dnia 15.06.2023., ważną do 14.06.2024r.,
- rodzaj pracy: pracy/innych zajęć zarobkowych przez ww. dziecko w charakterze, aktora w roli „Benjamin ” w przedstawieniu pt. „Priscilla. Królowa Pustyni. Musical” realizowanym przez Teatr Muzyczny Capitol.

2.3. Sprawdzenie warunków pracy oraz sprawdzenie przestrzegania przepisów i zasad bhp przy wykonywaniu zajęć zarobkowych przez dziecko.

W dniu 19.10.2023 roku w siedzibie podmiotu kontrolowanego inspektor pracy przeprowadził analizę treści następujących dokumentów :

- dokumentu scenariusza przedstawienia „Priscilla. Królowa Pustyni. Musical”, zawierające wszystkie sceny, w których mają wystąpić dzieci, wymienione w w/w wnioskach
- protokołu dopuszczenia przedstawienia do eksploatacji podpisanego przez pięcioosobową Komisję w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przy organizacji i realizacji widowisk z dnia 18.10.2023r., z którego wynika, że scenografia przedstawienia „pt. „Priscilla. Królowa Pustyni. Musical” w reżyserii Cezarego Tomaszewskiego spełnia wymogi bezpieczeństwa pracy zespołu aktorskiego, zespołu technicznego obowiązujące w Teatrze Muzycznym „CAPITOL” we Wrocławiu.
- kserokopia protokołu dopuszczenia przedstawienia do eksploatacji w zakresie bhp - załącznik nr 2 do protokołu kontroli.

2.4. Sprawdzenie stanowisk pracy

W dniu 19.10.2023 roku w miejscu wykonywania pracy przez ujęte we wniosku dzieci inspektor pracy dokonał oględzin miejsca wykonywania pracy (sceny oraz elementów wyposażenia rejonów akcji scenicznej: Teatr Muzyczny „CAPITOL” we Wrocławiu) przez dzieci: [redacted] w celu wydania decyzji na wykonywanie pracy.

Na podstawie przedstawianego scenariusza, oględzin miejsca wykonywania pracy ustalono, że w/w dzieci będą występować bezpośrednio na scenie. Ze scenariusza przedstawienia wynika, że aktorzy w trakcie przedstawienia wykorzystują na scenie ruchomą platformę o szerokości 4,72 metry i wysokości całkowitej 73cm. Platforma porusza się „do góry” do wysokości 4metrów. Dzieci nie będą występowały „na podniesionej platformie”.

Na podstawie analizy treści ww. wniosku wraz z załącznikami, dokumentacji przedstawionej do kontroli oraz oględzin miejsca wykonywania pracy przez ww. dziecko inspektor pracy nie stwierdził żadnej negatywnej przesłanki, która uniemożliwiłaby wydanie zezwolenie na wykonywanie pracy lub innych zajęć zarobkowych przez ww. dziecko. W związku z powyższym inspektor pracy wydał w dniu 19.10.2023r. decyzje nr rej.: **160348-515-Md296/23** zezwalającą na wykonywanie pracy lub innych zajęć zarobkowych przez ww. dziecko- [redacted] oraz decyzje nr rej.: **16032-515-Md297/23** zezwalającą na wykonywanie pracy lub innych zajęć zarobkowych przez ww. dziecko- [redacted] w warunkach pracy wskazanych w decyzji.

Kserokopia wydanych decyzji na pracę dziecka- załącznik nr 3 do protokołu kontroli.

Przy określaniu dopuszczalnego okresu wykonywania pracy lub innych zajęć zarobkowych przez w/w dziecko organ PIP wziął pod uwagę ten z dokumentów, wchodzących w skład pliku dokumentów, dotyczących danego dziecka, którego termin ważności upłyne najwcześniej. Decyzja została doręczona wnioskodawcy oraz przedstawicielom ustawowym/opiekunom dziecka za pisemną zgodą za pośrednictwem Teatru Capital.

2.5 Legalność zatrudnienia cudzoziemców

Na podstawie przedstawianej dokumentacji oraz oświadczenia pracodawcy wynika, że jednostka kontrolowana zatrudnia 1 cudzoziemca: [redacted] obywatelka [redacted]. Dokumentacja w/w cudzoziemki była przedmiotem kontroli podczas wcześniejszej kontroli ,która nie stwierdziła nieprawidłowości w zakresie zatrudniania cudzoziemców.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)("") załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano^(*) tożsamość:
nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobrano

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(**) porad:
- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 3,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 2,
w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 1.

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się^(**) załączników: 3, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Wniosek wraz z dołączonymi dokumentami dzieci

Załącznik nr 2. kserokopia protokołu dopuszczenia przedstawienia do eksploatacji w zakresie

Załącznik nr 3. Kserokopia wydanych decyzji na pracę dziecka

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Huberta Zasina- Dyrektora Naczelnego

Elżbiety Wojczek -gł. specjalista ds osobowych

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....
.....
.....

Na tym protokół zakończono.

Wrocław, dnia 19.10.2023

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 19.10.2023 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Ko

